

Inledning

Homo-, bisexuella och transpersoner är tillsammans ungefär 10% av den vuxna befolkningen i Helsingborg. Det är en avsevärd grupp som har en svår social situation. Som framgår av material som tidigare skickats till Helsingborgs Stads politiker så visar tidigare undersökningar av Folkhälsoinstitutet och Ungdomsstyrelsen detta. Dessa slutsatser har också stärkts och aktualiserats då EU Agency for Fundamental Rights den 17:e maj publicerade resultaten av en omfattande undersökningar av hbt-personers livssituation i EU. Även om Sverige på de flesta punkter ligger bland topp fem i EU så är situationen fortfarande värre för hbt-personer än för andra. Även Europarådets förra kommissionär för mänskliga rättigheter, Thomas Hammarberg, har upprepade gånger påpekat att Europas just nu viktigast människorättsfråga är just hbt-personers rättigheter och livssituation.

Den rådande situationen för hbt-personer innebär en stor ohälsa, ett socialt utanförskap och en misstro gentemot den offentliga förvaltningen. Detta innebär en större kostnad för de instanser som är relaterat till dessa frågor. Det innebär också en kompetensförlust när hbt-personer aktivt låter bli att söka arbete hos arbetsgivare som de inte uppfattar är explicit hbt-inkluderande samt inte kan prestera optimalt utifrån förmåga då de på grund av organisationskulturen känner sig tvingade att dölja stora delar av sitt liv för att inte riska att komma ut. Något som skulle öppna upp för trakasserier, mobbning och diskriminering.

Den föreslagna budgeten

De partier som tillsammans styr Helsingborgs Stad poängterar i mål och ekonomi för år 2014 följande:

"I Helsingborgs stads nyligen antagna vision slås det fast att Helsingborg ska vara en ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbar stad. Helsingborg ligger i framkant gällande de två första perspektiven, men kommande år vill vi särskilt uppmärksamma och förbättra den sociala hållbarheten."

RFSL Helsingborg ser positivt att man ser den sociala hållbarheten som viktig för en väl fungerande stad. Vi ser också mycket positivt på att man vill särskilt uppmärksamma och förbättra den sociala hållbarheten i staden samt att det finns konkreta förslag på vad man ska förbättra.

I Vision 2035 poängterar man också specifikt *"Hos oss finns gemenskap, jämlikhet och tolerans. Här finns lika möjligheter för alla människor. Här finns vård och omsorg för alla."* Något som är ambitiöst och mycket positivt. Framförallt är det ambitiöst då undersökningar visar att Helsingborg är en av de minst toleranta kommunerna i Skåne och Skåne en av de minst tolerante regionerna i landet. Det ger mycket att arbeta med och mycket förbättringspotential. Man kan konstatera att toleransen var allra lägst gentemot just homosexuella personer.

Utöver detta finner vi inga konkreta åtgärder som direkt påverkar hbt-personers livssituation och utsatthet. Även om RFSL Helsingborg inte har funnits en längre tid så är det synd att det ändå inte förefaller något arbete för att stärka hbt-personers situation i samhället.

Socialdemokraternas budget 2014

Socialdemokraterna har i sitt budgetförslag inte mycket som relaterar till hbt-personers situation. De är dock tydliga med att man vill motverka alla former av diskriminering. Vilket är något längre än vad lagen kräver, men väl i linje med diskrimineringsombudsmannens rekommendationer. Då detta även inkluderar att diskriminering på grund av sexuell läggning könsöverskridande identitet och uttryck ska motverkas ser RFSL Helsingborg positivt på denna skrivelse.

Miljöpartiets budget för Helsingborg 2014

Miljöpartiet vill i sitt budgetförslag för barn och utbildningsnämnden stärka kunskapen om

hbtq i skolan. Då det är just i skolan som fördomar grundläggs samt att unga hbt-personer uppger sig ha ett särskilt dåligt hälsotillstånd, uppger att de regelbundet utsätts för trakasserier, hot och våld i skolan så är detta någon RFSL Helsingborg ställer sig bakom. Genom att öka kunskapen om hbtq i skolan, hos elever såsom lärare och övrig personal, så skapar vi en mer jämlik och tolerant skola där alla kan delta på lika villkor. Det ökar hälsan hos hbtq-ungdomar, stärker deras skolresultat samt i förlängning ökar möjligheten att uppnå Vision 2035 vad gäller social hållbarhet. För att stärka detta arbete så har RFSL tillgång till skolinformatörer som utbildar elever i hbtq samt normkritik och det finns även vuxenutbildare som har möjlighet att utbilda personalen på skolorna i samma frågor.

Miljöpartiet nämner explicit behovet av föreningar med ideell verksamhet som arbetar med hbt-frågor. Vi ser positivt på detta och samarbetar gärna med Helsingborgs Stad på många olika sätt för att stärka hbt-personers livssituation och därmed komma något närmare Vision 2035.

Inom Idrotts- och fritidsnämnden så önskar Miljöpartiet att stadens fritidsverksamheter ska hbt-certifieras. För att stärka hbt-ungdomar och säkerställa att det känner sig välkomna i fritidsverksamheten så är detta en bra väg att gå. Detta kommer också att motverka skapandet av fördomar gentemot hbt-personer och fungerar i ett led att skapa en mer tolerant och accepterande generation.

Vänsterpartiets budgetförslag 2014

Även vänsterpartiet vill hbt-certifiera någon av stadens verksamheter. Detta skulle stärka den eller dessa verksamheter samt vara bra ur marknadsmässigt perspektiv. Vänsterpartiet vill också arrangera ambitiösa utbildningar inom mångfald, likabehandling och jämställdhet. För att få en långvarig bestående effekt för att uppnå Vision 2035 så är det av vikt att det är ett kontinuerligt arbete som inkluderar alla och med starkt stöd från Stadens ledning.

RFSL Helsingborgs ställningstagande

Helsingborgs Stad Vision 2035 är ambitiös, som sig bör vara. Den poängterar starkt vikten av den sociala hållbarheten, allas lika värda och att säkerställa att alla kan delta i samhället på lika villkor. Det är ett hedervärt mål. Vad RFSL Helsingborg saknar är konkreta förslag på hur man ska nå dit för speciellt stigmatiserade grupper, framförallt för hbt-personer som är vårt sakområde.

Hbt-personer har en stor ohälsa, är i större utsträckning socialt utslagna samt framför allt transpersoner och unga homo/bisexuella har en svår situation där hälften har försökt begå självmord. Därför ser vi det som mycket viktigt att Helsingborgs Stad offensivt och aktivt stärker dessa personer livssituation. Att göra så skulle inte bara ge vinster i form av ökat människovärde för många utan skulle också i längden innebära minskade kostnader inom flera områden, ökad tillgång till kompetens vid rekryteringar samt komma närmare Vision 2035.

Utifrån detta resonemang anser RFSL Helsingborg att det vore fördelaktigt att utifrån lagda budgetförslag hbt-certifiera någon eller några verksamheter. Det finns många alternativ och tittar på man på hbt-certifierade verksamheter i landet så är ofta fritidsverksamheter, vårdcentraler samt ungdomsmottagningar hbt-certifierade. Alla dessa är därför lämpliga alternativ. Det finns i dagsläget två hbt-certifierade verksamheter i Skåne, både i Malmö. Region Skåne har också avsatt 800 000 kr för att hbt-certifiera vårdcentraler.

Parallellt med hbt-certifieringar, och oberoende av det, så är det av vikt för att uppnå en mer tolerant och jämställd stad samt för att minska ohälsan att det förs ett kontinuerligt arbete för att öka förståelse och acceptansen samt minska diskrimineringar och kränkningar. Helt i linje med vad Vänsterpartiet explicit skriver och Miljöpartiet tar upp vad gäller skola och utbildning, samt många andra implicerar.

Socialdemokraterna tar i sin skrivelse om att motverka diskriminering upp en viktig fråga vad gäller hbt-personers situation vid rekrytering och i arbetslivet. I dagsläget kräver lagen inte

aktivt förbyggande arbete gentemot diskriminering på grund sexuell läggning eller könsöverskridande uttryck eller identitet, det är dock något DO rekommenderar. För att stärka hbt-personers situation som anställda inom Helsingborgs Stad samt göra det till en attraktiv arbetsplats för alla så är det av vikt att man aktivt förebygger diskriminering av alla diskrimineringsgrunder samt tydligt kommunicerar detta. Personer som söker arbete, framförallt där det krävs högre kompetens tar mer och mer hänsyn till hur den presumtiva arbetsgivare arbetar i dessa frågor och en mer tolerant arbetsplats upplevs mer lockande. För att försöka få den bästa kompetensen i sin verksamhet så vore det fördelaktigt att följa Dos rekommendationer och vara tydliga med detta.